

Рассмотрено:
Общим собранием коллектива
ОГАПОУ «БМТК»
Протокол № 3
От « 31 » 08 2018

Утверждаю:
Директор ОГАПОУ «БМТК»
С.С.Зарубин
« 01 » сентября 2018 г.
Приказ 16.7/2

Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной
организации ОГАПОУ «БМТК»
Серикова Т.А.
Протокол № 1
« 31 » 08 2018г.

**Изменения в Положение о распределении стимулирующей части фонда
оплаты труда работников Областного государственного автономного
профессионального образовательного учреждения
«Белгородский механико-технологический колледж».**

Приложение к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты труда работников
Областного государственного автономного
профессионального образовательного учреждения
«Белгородский механико-технологический колледж»

**Критерии
оценки результативности профессиональной деятельности
педагогического персонала**

№п /п	Наименование должности	Виды и основания для стимулирующих выплат	Критерии оценки результативности/ кол-во баллов
1.	Педагог- организатор	1. Взаимодействие с заинтересованными организациями и ведомствами	10
		- наличие договоров - проведение совместных мероприятий	5 5
		2. Организация работы студенческих общественных организаций	25
		- кружки - студии -клубы -секции -студенческое самоуправление	5 5 5 5 5
		3. Организация различных мероприятий, в том числе в каникулярный период	17
		- уровень ОУ -городской уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	2 3 5 7
		4. Результативность участия коллективов (наличие призовых мест) в мероприятиях различного уровня	17
		- уровень ОУ -городской уровень	2 3

		- региональный уровень	5
		- всероссийский уровень	7
		5. Вовлечение обучающихся «группы риска» в развивающую внеурочную деятельность	6
		6. Работа с родителями	5
		7. Участие в конкурсах профессионального мастерства	10
		8. Отсутствие жалоб и обращений сотрудников, родителей и студентов	10
		Итого баллов:	100